



## **Gedragcode dance4life**

### **Overzicht van door dance4life onderschreven gedragscodes en richtlijnen**

De gedragscode van dance4life richt zich op dance4life als organisatie en op alle betrokken personen die bij, voor of namens dance4life werkzaam zijn. Zij is gebaseerd op de gedragscode van Goede Doelen Nederland (GDN). dance4life onderschrijft hiermee dus ook deze gedragscode. Daarnaast zijn relevante elementen van de internationale gedragscode voor humanitaire (nood)hulpverlening van de Internationale Federatie van Rode-Kruis Verenigingen (IFRC) opgenomen.

#### **I. INLEIDING**

dance4life is een maatschappelijke organisatie die er naar streeft jongeren te ondersteunen zodat zij zich kunnen beschermen tegen onveilige seks en zo het aantal hiv infecties, ongeplande zwangerschappen en seksueel geweld onder jongeren terug te dringen. Dit geldt voor alle jongeren ongeacht afkomst, rijkdom, sekse of religie. dance4life komt daarin op voor de rechten van het individu en rechten van de gemeenschap. Maar ook voor ieders individuele verantwoordelijkheid voor de eigen gezondheid en die van de samenleving.

Om deze visie te verwezenlijken schaaft dance4life middels een social franchise constructie het "youth engagement & personal leadership model" in samenwerking met partners wereldwijd op. Inzet en motivatie van zowel lokale partners als de lokale bevolking zijn daarbij essentieel. Overwegingen van leeftijd, seksuele geaardheid, geslacht, ras, religie of politieke overtuiging spelen geen rol in ons werk.

dance4life geeft in Nederland gerichte voorlichting en werft fondsen om realisatie van onze visie te financieren. Zo betrekken we Nederlandse jongeren bij en mobiliseren we hen voor de problematiek rondom jongeren en seksualiteit in die landen waar jongeren extra risico lopen. dance4life komt in haar werk op voor de seksuele en reproductieve rechten en gezondheid van elke jongere. Om de seksuele gezondheid van jongeren te verbeteren, worden o.a. middelen ingezet die, met hulp van Nederlandse jongeren, onder het Nederlandse publiek geworven zijn. Het is voor dance4life essentieel dat zij zich bij het uitvoeren van haar taken houdt aan de principes die de basis vormen van de organisatie. Dit geldt ook voor iedereen die namens of voor dance4life actief is. Deze basisprincipes staan in de gedragscode beschreven.

Verder wil dance4life een positieve, lerende en stimulerende omgeving bieden voor werknemers, vrijwilligers en partners waarin gelijkheid en wederzijds respect vanzelfsprekend is en waarin iedereen zeggenschap en verantwoordelijkheid heeft over de eigen functie. Binnen de organisatie is het daarom van belang om zoveel mogelijk duidelijkheid te scheppen over de basis principes waar eenieder zich aan moet houden en mede daardoor deze principes in de organisatie te verankeren.

Deze gedragscode richt zich op dance4life als organisatie en op alle betrokken personen die binnen, voor of namens dance4life werkzaam zijn. Zij is gebaseerd op de gedragscode van GDN (Goede Doelen Nederland). dance4life onderschrijft hiermee dus tevens deze gedragscode. Tevens zijn relevante elementen benut van de internationale gedragscode voor humanitaire (nood)hulpverlening van de Internationale Federatie van Rode-Kruis Verenigingen (IFRC).

#### **II. DE BELANGHEBBENDEN**

dance4life heeft bij de uitvoering van haar werkzaamheden te maken met personen, groepen en een breed scala van instanties. Vanwege de aard en doelstelling van

dance4life, als charitatieve fondsenwervende instelling gericht op het oplossen van een wereldprobleem, erkent dance4life verantwoordelijkheden jegens:

#### DE GEVER

Waarbij onder de gever wordt verstaan alle personen, groepen en instanties, die om niet en vrijwillig goede doelen ondersteunen door het geven van geld en middelen in natura. Motivering: het vertrouwen op een goede besteding en de vrijwillige bijdrage van de gever vormen de basis van fondsenwerving voor het nagestreefde doel.

#### HET BEGUNSTIGDE DOEL

Waarbij onder het begunstigde doel wordt verstaan de door dance4life bij de werving aangegeven bestemming van de geworven middelen. Dit zijn primair projecten waarin het dance4life model centraal staat, uitgevoerd door partner organisaties (franchisees). Het betreft ook de voorlichtingsactiviteiten in Nederland (het dance4life scholenproject). Motivering: dit is de kern van de doelstelling en activiteiten van dance4life.

#### DE MEDEWERKERS

Waarbij onder de medewerkers worden verstaan de personen die een dienstverband hebben bij dance4life. Motivering: de medewerkers zijn het dagelijkse gezicht van dance4life naar buiten toe.

#### DE VRIJWILLIGERS

Waarbij onder vrijwilligers wordt verstaan de persoon die zich om niet en op vrijwillige basis ter beschikking stelt voor activiteiten van dance4life. Dit omvat Raad van Toezicht leden, leden van de inspirational board, ambassadeurs, en andere vrijwilligers. Motivering: ook vrijwilligers vormen het gezicht van dance4life naar buiten toe. Hun inzet is bovendien essentieel voor en verbonden met dance4life dat voortdurende aandacht en waardering voor een optimale inzet van vrijwilligers noodzakelijk is.

#### PARTNER ORGANISATIES

Waarbij onder partner-organisatie wordt verstaan de organisatie in een land die door dance4life ondersteund wordt om het model te gebruiken in hun programma's (de franchisees). Motivering: partner organisaties zijn de directe uitvoerders van dance4life's doelstelling en de link met de uiteindelijke doelgroepen. Zij vormen daarmee de kritieke factor in een effectieve en efficiënte uitvoering van activiteiten.

#### DOELGROEPEN

Waarbij onder doelgroepen wordt verstaan de jongeren in landen wiens leven door de – door dance4life ondersteunde –projecten en lokale partner organisaties worden beïnvloed. Motivering: Het is de doelstelling van dance4life om de gezondheid van deze jongeren structureel te verbeteren.

#### COLLEGA-INSTELLINGEN

Waarbij onder collega-instelling wordt verstaan die instellingen welke zich voor hun fondsenwerving op het Nederlandse (of Europese) publiek richten en die instellingen die zich vanuit hun doelstelling op ontwikkelingssamenwerking richten. Motivering: elke instelling is onderdeel van een groter geheel waarbinnen het gedrag van de ene van invloed is op het functioneren van andere instellingen.

#### DE SAMENLEVING

Waarbij onder de samenleving wordt verstaan de maatschappelijke omgeving waarbinnen dance4life functioneert, zowel in Nederland (Europa) als in de landen waar dance4life werkzaam is. Motivering: instellingen hebben maatschappelijke betekenis en vervullen publieke functies.

### **III. BASISWAARDEN**

dance4life stelt dat haar handelen dient te worden bepaald door een aantal leidende beginselen, zogenaamde basiswaarden.

Deze basiswaarden zijn respect, openheid, betrouwbaarheid en kwaliteit:

- a) Respect betekent het eerbiedigen van menselijke waardigheid en privacy, van de eigen identiteit van personen en groepen; daarnaast heeft respect betrekking op keuzevrijheid en vrijwilligheid van personen en groepen.
- b) Openheid betekent dat alle belanghebbenden geïnformeerd worden over alle voor hun belang relevante gegevens van inhoudelijke en financiële aard.
- c) Betrouwbaarheid betekent dat de belanghebbenden er van uit kunnen gaan dat de verstrekte informatie waarheidsgetrouw is, dat de instelling professioneel en efficiënt werkt aan het bereiken van het gestelde doel en dat de instelling zich juist en volledig verantwoordt.
- d) Kwaliteit betekent het voortdurend streven naar deskundig, slagvaardig en kostenbewust handelen.
- e) Integriteit betekent het adequaat en zorgvuldig uitoefenen van een functie met inachtneming van verantwoordelijkheden en de geldende regels. Als regels ontbreken of niet helder zijn, dan oordeelt en handelt een persoon op een moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Integriteit betekent de verantwoordelijkheid nemen voor het eigen handelen, waar personen elkaar over en weer op kunnen aanspreken

#### **IV. UITWERKING VAN BASISWAARDEN**

De eerder genoemde basiswaarden bepaalt het handelen en nalaten van de bij dance4life betrokken personen. In de praktijk hebben deze waarden concrete betekenis voor de relatie van dance4life met de gever, met partnerorganisaties en doelgroepen, voor de omgang met vrijwilligers, voor de relaties met collega-instellingen alsmede voor hun verhouding tot de samenlevingen waarin men werkt.

Naleving van de gedragscode betekent,

- a) Dat alle betrokken personen erop kunnen vertrouwen dat:
  - 1. zij met respect worden behandeld en dat tegelijk van hen verwacht wordt dat zij anderen met respect behandelen;
  - 2. (daaruit volgend) afgezien wordt van ongewenst gedrag en dat tegelijk van hen verwacht wordt dat zij afzien van ongewenst gedrag zijnde:
    - i. Seksuele intimidatie: ongewenste toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag ( waaronder het ongevraagd verzenden of bewust voor anderen zichtbaar raadplegen van pornografische afbeeldingen of teksten, o.m. via internet).
    - ii. Agressie en geweld: het pesten, psychisch of fysiek lastigvallen, bedreigen of aanvallen van anderen.
    - iii. Discriminatie: het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die personen vanwege hun leeftijd, ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren ( ras, godsdienst enz.).

- b) Dat de gever erop vertrouwen kan, dat:
1. volledige, juiste en toegankelijke informatie over het doel van werving wordt verstrekt;
  2. bij werving respect voor gever en begunstigde wordt betoond;
  3. gestreefd wordt naar maximale kwaliteit bij alle uitvoerende werkzaamheden;
  4. zoveel mogelijk van de ontvangen middelen aan het goede doel wordt besteed;
  5. volledig, eerlijk en begrijpelijk verantwoording wordt afgelegd over besteding van de middelen en de activiteiten om de doelstelling te realiseren.
- c) Dat de begunstigde partners, organisaties en doelgroepen erop vertrouwen kunnen, dat:
1. er met respect voor individuen en de locale cultuur en samenleving zal worden gehandeld;
  2. gestreefd wordt naar maximale kwaliteit bij de activiteiten om de doelstelling te realiseren;
  3. geen onderscheid wordt gemaakt naar leeftijd, ras, religie, nationaliteit, sekse of seksuele voorkeur bij de selectie van begunstigten;
  4. dat geen partij-politieke of religieuze doelen met de hulp worden nagestreefd, maar slechts de doelstelling van dance4life (verbetering van de seksuele gezondheid en rechten van jongeren);
  5. geboden hulp en prioriteitstelling van de hulp gebaseerd is op reële behoeften van de doelgroepen, dat zij hierin betrokken worden;
  6. dat geboden hulp zoveel mogelijk aanwezige locale capaciteiten en middelen benut en versterkt.
- d) Dat medewerkers en vrijwilligers erop kunnen vertrouwen, dat:
1. algemeen aanvaarde regels en normen van goed opdrachtgeverschap worden nageleefd, voorzover deze van toepassing zijn op hun werkzaamheden
  2. goede voorwaarden worden geschapen voor hun inzet;
  3. zij op passende wijze worden gewaardeerd voor hun inzet.
- e) Dat collega-instellingen erop vertrouwen kunnen, dat:
1. onderling respect wordt betoond;
  2. bereidheid tot overleg over gemeenschappelijke belangen bestaat;
  3. gestreefd wordt naar afstemming en samenwerking bij werving, beheer en besteding;
  4. publiekelijk geen negatieve uitspraken over elkaar worden gedaan.
- f) Elke samenleving waarin dance4life werkzaam is erop vertrouwen kan, dat men zich houdt aan algemeen aanvaarde waarden en normen, zowel van maatschappelijk gedrag als van principes van de democratische rechtsstaat te allen tijde bereidheid bestaat en wordt getoond tot overleg en dialoog met relevante maatschappelijke en politieke groeperingen over het eigen functioneren.

## **V. SLOTBEPALINGEN**

- a) dance4life is medeverantwoordelijk voor de maatschappelijke en politieke acceptatie en het imago van de ontwikkelingssector en de charitatieve fondsenwervende branche als geheel.
- b) Dance4life streeft naar samenwerking, zowel binnen de sector/branche als met andere betrokken partijen.
- c) dance4life heeft een klachtenprocedure ingesteld. Is er sprake van ongewenst gedrag of andere praktijken die in conflict zijn met deze gedragscode, meld dit dan aan de directeur of de voorzitter van dance4life.

Contact adres:

dance4life  
Keizersgracht 177  
1016DR Amsterdam  
T. 020-5216655  
Email: [info@dance4life.nl](mailto:info@dance4life.nl)  
Website: [www.dance4life.nl](http://www.dance4life.nl)